

# ЛЬГОТЫ СЕМЬЯМ, ВОСПИТЫВАЮЩИМ РЕБЕНКА-ИНВАЛИДА

## 1. Выплата государственных пособий, пенсионные льготы

Одной из мер материальной поддержки семей, воспитывающих ребенка-инвалида, является возможность получать государственные пособия. Пособия, как правило, вправе оформить мать или отец ребенка в полной семье, родитель в неполной семье, усыновитель (удочеритель) или опекун при воспитании ими ребенка-инвалида. В зависимости от вида получаемого пособия оно может предоставляться также и иным лицам, например лицам, которые фактически осуществляют уход за ребенком-инвалидом (п. 1 ст. 18 Закона N 7-3).

Предусмотрены следующие виды государственных пособий на ребенка-инвалида:

- по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет (в повышенном размере). Размер пособия на ребенка-инвалида предусмотрен в размере 45% от среднемесячной заработной платы (ч. 2 п. 2 ст. 13 Закона N 7-3);

- на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей. Размер пособия в таком случае составляет 70% наибольшей величины бюджета прожиточного минимума (далее - БПМ) (подп. 1.1 п. 1, подп. 3.1 п. 3 ст. 15 Закона N 7-3);

- по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет. Размер пособия зависит от степени утраты здоровья и возраста ребенка: 100% или 120% наибольшей величины БПМ. Следует отметить, что данный вид пособия назначают независимо от получения других видов семейных пособий (п. 5 ст. 18 Закона N 7-3);

- при временной нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом до 18 лет в случае его болезни или болезни и (или) нахождения в стационарных условиях в организации здравоохранения лица, фактически осуществляющего уход за ребенком. Пособия в таком случае выплачивают на основании листков нетрудоспособности в размере 80% или 100% среднедневного заработка. Размер пособия зависит от того, кто заболел, и в случае если болел ребенок, то от условий его лечения (амбулаторно либо стационарно) (ч. 1 п. 16, подп. 18.5 п. 18 Положения N 569);

- при временной нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации, медицинской абилитации. Размер пособия назначают в размере 100% среднедневного заработка за весь период, удостоверенный листком нетрудоспособности (подп. 18.5 п. 18 Положения N 569).

Для назначения вышеуказанных пособий при наличии всех обязательных документов необходимо обращаться в организацию по месту работы, службы, учебы, прохождения подготовки в клинической ординатуре в очной форме, а при их отсутствии и в ряде особых случаев - в орган по труду, занятости и социальной защите (ч. 1 подп. 3.1, подп. 3.2 п. 3 ст. 21 Закона N 7-3).

Мать или отец, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства), также имеют право на снижение общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет для получения **пенсии по возрасту** при соблюдении ряда условий. В частности, если период воспитания детей-инвалидов составляет не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, стаж работы не меньше 20 лет для матерей и 25 лет для отцов,

отсутствие реализованного права одним из родителей (ст. 20 Закона о пенсионном обеспечении).

## 2. Трудовые и налоговые льготы

Семьи, воспитывающие ребенка-инвалида, также вправе рассчитывать на льготы в сфере трудовых отношений:

- при заключении трудового договора. Запрещается отказывать одиноким родителям в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с наличием детей-инвалидов в возрасте до 18 лет (ч. 1 ст. 268 ТК);
- в период выполнения трудовых функций. Подробнее см. таблицу.

Предоставление отпуска с учетом желания работника	<b>Трудовой отпуск</b> по желанию матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, предоставляется до истечения 6 месяцев работы. Период трудового отпуска определяется и должен быть запланирован по желанию для данной категории работников в летнее или другое удобное время (п. 8 ч. 2 ст. 166, п. 3 абз. 2 ч. 4 ст. 168 ТК). Женщинам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, наниматель обязан по ее желанию предоставить <b>отпуск без сохранения заработной платы</b> продолжительностью до 14 календарных дней (п. 1 ч. 1 ст. 189 ТК)
Дополнительный свободный от работы день	Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день как в неделю, так и в месяц. Оплата данного дня должна производиться в размере среднего заработка в порядке и на условиях, определяемых Минтруда и соцзащиты (ч. 1 и 2 ст. 265 ТК)
Ограничения в привлечении к работе	Женщин, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, не вправе без их письменного согласия направлять в служебную командировку или привлекать к работе (ч. 2 ст. 263 ТК): - сверхурочно; - в нерабочие государственные праздники (ч. 1 ст. 147 ТК); - праздничные дни (подп. 1.2 п. 1 Указа N 157); - ночное время (с 22 часов до 6 часов) (ч. 1 ст. 117 ТК); - выходные дни

- при прекращении трудовых договоров. Запрещено расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников и в случае неявки на работу в течение более 4 месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании, с одиноким

родителем, имеющим ребенка-инвалида до 18 лет (п. 2 ч. 3 ст. 268 ТК).

В случае если родители, воспитывающие детей-инвалидов, безработные, то материальную помощь по безработице им оказывают независимо от участия в оплачиваемых общественных работах. При этом для получения материальной помощи такие граждане должны состоять на учете в органе по труду, занятости и социальной защите более 1 месяца и соблюдать ряд иных условий (п. 3, абз. 3 п. 5 Положения N 1549).

Также родители (усыновители, удочерители), имеющие ребенка-инвалида до 18 лет, имеют право на ряд налоговых льгот. В частности, на стандартный налоговый вычет в размере 107 бел. руб. в месяц на каждого ребенка, снижение ставки единого налога на 20% и др. (ч. 8 подп. 1.2 п. 1 ст. 209, подп. 1.5 п. 1 ст. 340 НК, приложение 9 к Указу N 503).

### 3. Оплата ЖКХ, льготы на жилье

Семьям, воспитывающим ребенка-инвалида, также предоставляется перечень гарантий и льгот в жилищной сфере. К ним относят:

- право на получение жилого помещения социального пользования, т.е. безвозмездно используемого жилья. Для реализации данного права граждане, в составе семьи которых имеются дети-инвалиды, должны состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий и подать заявление в исполком (п. 17 ст. 1, подп. 1.11 п. 1 ст. 105 ЖК).

#### **Обратите внимание!**

*Социальное жилье не предоставляется, если у гражданина и членов его семьи, совместно состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, в собственности имеется жилое помещение в данном населенном пункте общей площадью 15 кв. м и более (в городе Минске - 10 кв. м и более) на одного человека, соответствующих установленным для проживания санитарным и техническим требованиям (ч. 2 п. 2 ст. 106 ЖК);*

- льготный кредит на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений. Для получения данного кредита граждане, в составе семьи которых имеются дети-инвалиды, должны состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий. Кредит выдают по спискам, которые утверждают местные исполкомы (администрации) (абз. 8 ч. 1 подп. 1.1, ч. 1 подп. 1.9 п. 1 Указа N 13);

- льготы по оплате услуг ЖКХ. Семьи, воспитывающие ребенка-инвалида, оплачивают услуги газоснабжения, снабжения сжиженным углеводородным газом по субсидируемым тарифам для населения без применения установленного порядка взимания дифференцированной платы (абз. 4 п. 10 Положения N 571);

- ограничения в выселении из общежитий. Наниматели, в составе семьи которых имеются дети-инвалиды, не могут быть выселены из жилых помещений госжилфонда в общежитиях, предоставленных до 2 марта 2013 г., без предоставления другого жилого помещения типовых потребительских качеств. Исключением являются случаи, когда с нанимателем трудовой договор (контракт) прекращен по дискредитирующим обстоятельствам увольнения (п. 18 ст. 1, абз. 7 ч. 1 п. 3 ст. 188 ЖК). К дискредитирующим относят увольнение за неисполнение без уважительных причин

трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание и др. (п. 6 Декрета N 5).

#### 4. Иные льготы и гарантии

**В период получения образования** дети-инвалиды до 18 лет бесплатно пользуются учебниками и учебными пособиями, а также с них не взимается плата за пользование жилым помещением (его частью) в общежитиях госучреждений образования (абз. 5 ч. 2 п. 2 ст. 39, подп. 3.2 п. 3 ст. 44 Кодекса об образовании).

Также с родителей (законных представителей) детей-инвалидов, получающих дошкольное образование, специальное образование на уровне дошкольного образования, не взимается плата **за питание** детей, финансируемое за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов (абз. 2 подп. 1.2 п. 1 постановления N 307). В случае если ребенок-инвалид участвует в централизованном тестировании, то плата за прием и оформление необходимых документов не взимается (абз. 2 подп. 1.1.2 п. 1 постановления N 565). Также предусмотрены льготы при приеме (зачислении) детей-инвалидов в возрасте до 18 лет для получения профессионально-технического образования: возможность прохождения вне конкурса и использования преимущественного права на прием (зачисление) (подп. 1.2 п. 1, подп. 2.1 п. 2 ст. 175 Кодекса об образовании).

**При распределении** выпускников лицам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, предоставляют место работы по желанию выпускника и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы (подп. 9.3 п. 9 ст. 72 Кодекса об образовании). В случае если выпускником является ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет, то место работы ему предоставляют по месту жительства родителей либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы (подп. 9.2 п. 9 ст. 72 Кодекса об образовании).

В случае если дети-инвалиды в возрасте до 18 лет, являющиеся молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими), которым место работы предоставлено **путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения**, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, а также выпускниками, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, прибыли к месту работы в срок, установленный в свидетельстве о направлении на работу, и не отработали установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку (подп. 2.2 п. 2 ст. 78 Кодекса об образовании).

В случае если дети-инвалиды в возрасте до 18 лет, являющиеся молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими), направленными, перенаправленными на работу в соответствии с **договором о целевой подготовке** специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, а также выпускниками, направленными на работу в соответствии с договором о целевой

подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, прибыли к месту работы в срок, установленный в свидетельстве о направлении на работу, и не отработали установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку (подп. 5.1 п. 5 ст. 78 Кодекса об образовании).

**Льготы по проезду.** Ребенок-инвалид до 18 лет и лицо, его сопровождающее, имеют право на бесплатный проезд в большинстве видов транспорта на территории Беларуси: метрополитене, железнодорожном общего пользования в поездах городских линий, городском электрическом и автомобильном транспорте (кроме такси) и др. (п. 13 ст. 13, подп. 1.12 п. 1 ст. 14 Закона N 239-З, подп. 1.1 п. 1 Указа N 126).

**Льготы в медицинской сфере.** Дети-инвалиды до 18 лет имеют право на бесплатное:

- изготовление (ремонт) зубных протезов в госорганизации здравоохранения по месту жительства и обеспечение иными техническими средствами социальной реабилитации, из утвержденного госреестра в установленном порядке. Исключением является приобретение зубных протезов из дорогих материалов (подп. 2.2 п. 2 ст. 11 Закона N 239-З);

- обеспечение перечнем лекарственных средств, выдаваемых в установленном порядке по рецептам врачей (подп. 1.13 п. 1 ст. 10 Закона N 239-З);

- первоочередное санаторно-курортное лечение или оздоровление. При этом обязательно отсутствие у ребенка-инвалида медицинских противопоказаний, а в случае направления в санаторий - наличие медицинских показаний. Лицо, сопровождающее в таком случае ребенка-инвалида, также бесплатно обеспечивают соответствующей путевкой (без лечения) при условии, что необходимость в данном сопровождении подтверждается заключением ВКК госорганизации здравоохранения (подп. 4.7 п. 4, п. 5 ст. 12 Закона N 239-З). Путевки выделяются и выдаются по решению представительства Центра по месту жительства граждан (п. 3 Положения N 542).

**При оказании социального обслуживания на дому.** Без взимания платы территориальными центрами на дому оказываются социальные услуги почасового ухода за детьми (услуги няни) семьям, воспитывающим ребенка-инвалида (детей-инвалидов) в возрасте до 18 лет (абз. 2 ч. 2 п. 17 Инструкции N 11).

**По вопросам военной службы.** Гражданам, имеющим ребенка-инвалида, а также в ряде иных случаев, связанных с наличием в семье ребенка-инвалида, предоставляется отсрочка от призыва на срочную военную службу, службу в резерве по семейному положению (абз. 6, 10 ч. 6 ст. 32 Закона о воинской службе). Также предоставлено право на досрочное увольнение с альтернативной службы при возникновении в период прохождения ими альтернативной службы обстоятельств, в связи с которыми граждане имеют ребенка-инвалида (абз. 5 ч. 2 ст. 29 Закона об альтернативной службе).

### **Обратите внимание!**

*Ребенок-инвалид как лицо с инвалидностью также вправе рассчитывать на получение льгот и гарантий, предусмотренных для данной категории лиц. Например, на выплату социальной пенсии. За ее оформлением необходимо обращаться в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, по месту жительства (абз. 5 ч. 1 ст. 72,*

*ч. 4 ст. 75 Закона о пенсионном обеспечении). Дополнительные гарантии семьям, воспитывающим детей-инвалидов, могут также содержаться в местных и отраслевых соглашениях, коллективных договорах. Например, руководители госучреждений образования могут предоставлять скидки на стоимость обучения в период получения высшего или среднего специального образования (абз. 6 подп. 1.2 п. 1 Указа N 126).*